



SUNLIGHT GARDEN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilir bir dünya için;

- Misafirlerimizden gelen öneri ve şikâyetlerin değerlendirilmesi, çözüme kavuşturulması ve geri bildirilmesine önem veririz.
- Sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızı bilinçlendirmek, gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimlerimizi yapar ve her aşamada aktif rol almalarını sağlarız.
- Tüm faaliyetlerimizde yasalara ve mevzuatlara uyarız.

Sürdürülebilirlik Politikamız

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre etki ve boyutunu değerlendirir ve etkimizin en aza indirilmesi için çalışmalar yaparız.
- Atıklarımızı kaynağında azaltmak için satın alma aşamasında değerlendirme yaparız. Atıklarımızı gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırırız. Atıklarımızı sınıfına uygun lisanslı firmalara teslim ederiz. Atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalları yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanırız.
- Atık ayrışımı, sıfır atık vb konularda personellerimize eğitimler verir, bu konularda etkinlikler düzenleyerek misafirlerimizin farkındalığını sağlarız.
- Doğal kaynaklarımızın etkin kullanımı için gerekli altyapı çalışmalarını yapar ve düzenli takip ederek azaltmayı amaçlarız.
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın, doğal kaynaklarımızı bilinçli şekilde kullanması konusunda farkındalık yaratırız

Sürdürülebilirlik Politikamız

SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

- Otelimize aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.
- Yerel tedarikçilerden ürün/mal tedariki sağlayarak bölge ekonomisine katkıda bulunur, karbon ayak izimizi azaltmaya çalışırız. Yerel tedarikçilerimizin oranını takip ederek sürekli artırmayı hedefleriz.
- Özellikle nesli tükenmekte olan türlerin satın alımı yapılmaz, sadece yasal çerçevede satın alınmasına izin verilen ürünlerin alımı yapılmaktadır (kota, avlanma mevsimine uygun torik, orkinos vb.)

Sürdürülebilirlik Politikamız

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Misafirlerimizin, bölgemizde bulunan doğal ve kültürel miraslara, yöresel ürün ve hizmetlere ulaşabilmesi için tanıtım ve etkinlikler gerçekleştiririz.
- Yerel kültür, gelenek ve göreneklere sahip çıkılmasını sağlar; görüş, etnik köken, inanç ve savunmasız gruplar ile ilgili ayrımcı faaliyetlere izin vermeyiz. Gerek turistik amaçlı gerekse çalışmak için gelen ziyaretçilerin, farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkı sunduklarını, misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek verimiz.
- Faaliyetlerimiz kapsamında yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yapar, iletişim kanalını açık tutarız.

Sürdürülebilirlik Politikamız

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun korunmasına destek oluruz.
- Tüm paydaşlarımıza bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasında destek verir, (dini-kültürel mekânlar, doğal zenginlikler, biyoçeşitlilik vb.) personelimize eğitim verir, misafirlerimize bilgilendirmelerde bulunuruz.
- Bulunduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanır, tarihi değerler ve geleneklerine saygı gösterir; ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunuruz.
- Toplumun ve yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeleri geliştirir/katkı sağlarız.

Sürdürülebilirlik Politikamız

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.
- Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık hareket ederiz.
- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, etnik köken, dini inanç vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yararlanmasını sağlarız.

Sürdürülebilirlik Politikamız

ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- Tesisimizde özel korunmaya ihtiyacı olan misafir ve çalışanlarımızın hiçbir şekilde zarar görmeyeceği, tüm sorunlarının rahatlıkla iletilebileceği ve çözülebileceği ortamı sağlarız
- Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, personel ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- Tesis içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/olanaklar sağlarız.
- Sunum alanlarımızda servis önceliğini verimiz.
- Ailelerin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkındalık yaratmaya çalışırız.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocukları emanet aldığımız ortamlarda (mini club vb.) gözlerimizi üzerlerinden ayırmaz, ebeveynlerine teslim ederiz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli hareketlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım isteriz.

Sürdürülebilirlik Politikamız

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Personellerimize adil ve huzurlu iş ortamı, hiçbir ayrımcılığın yapılmadığı, fırsat eşitliğinin sağlandığı ortamı oluşturmak prensibimizdir. İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı sağlarız.
- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız. Kadınların yönetim kademelerinde olmaları için eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz. Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız. Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.

Sürdürülebilirlik Politikamız

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Tüm personelimizin kendilerini rahatlıkla ifade edebilmesi için iletişim kanalları çeşitlendirilmiştir ve aktif olarak kullanılmaktadır (şikayet web kanalı/şikayet kutusu/ rehber yönetici) ayrıca gerektiği durumlarda aile ve sosyal politika bakanlığının sosyal destek hattından yararlanılır. Personellerimizi dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uyguluyoruz.
- Tüm çalışanlarımıza; özel korumalı gruplara (kadın, çocuk, engelli, stajyer, azınlıklar vb.) davranış konulu eğitimler düzenli olarak verilir.

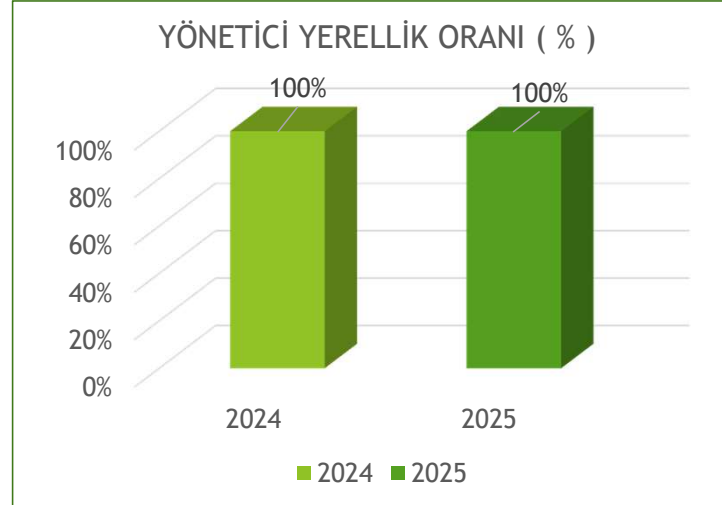
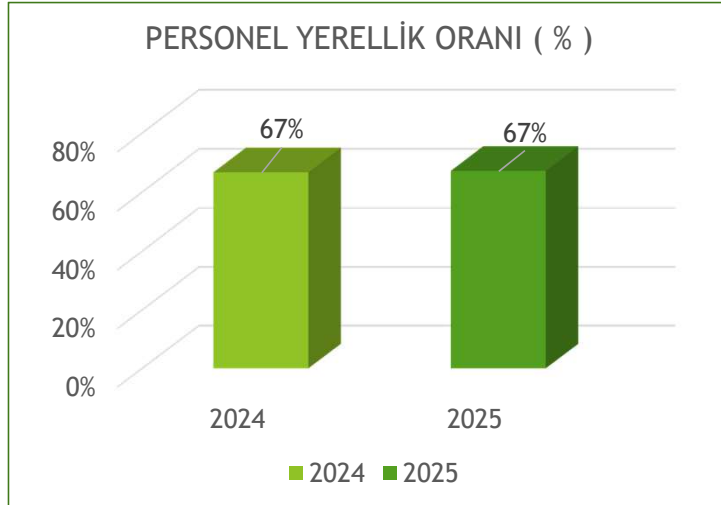
- Sürdürülebilirlik mesajımız;

SUNLIGHT GARDEN HOTEL ailesi olarak;
kaynaklarımızı gelecek nesillere aktarabilmek ve en verimli şekilde kullanabilmek adına
sizlerin desteğine ihtiyaç duyuyoruz,
Doğaya, çevreye ve insanlığa borcumuz olduğunun farkındayız.
Misafirlerimizi, personellerimizi, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı hassasiyete davet
ediyoruz.



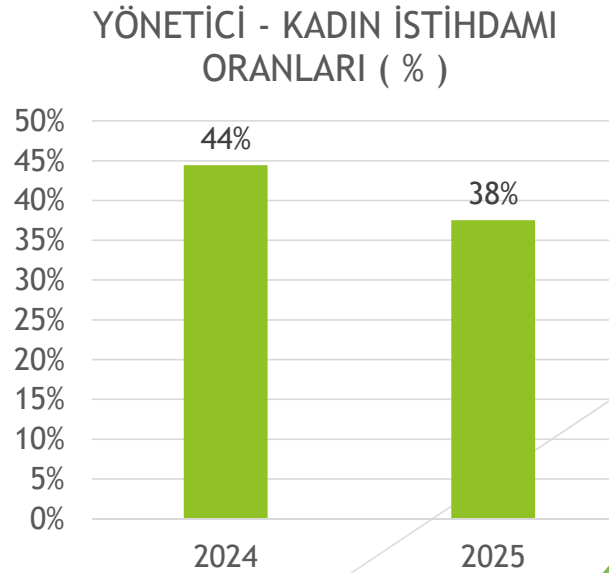
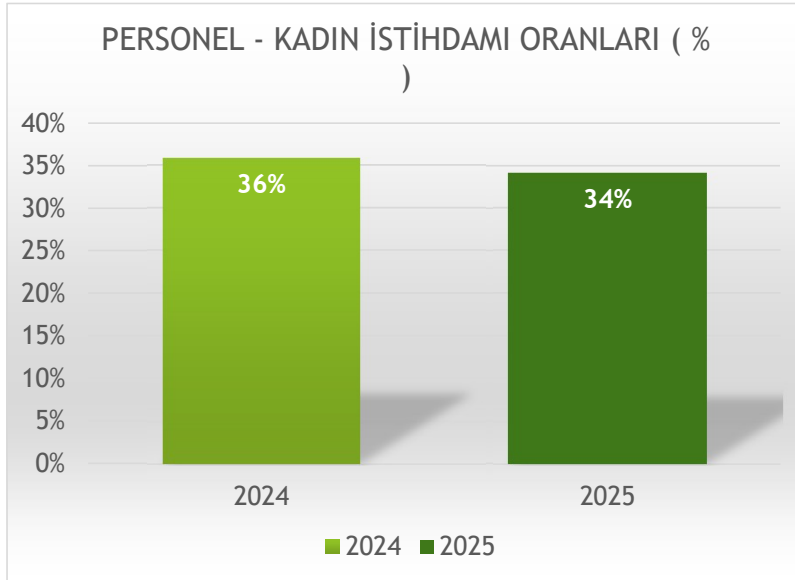
Sürdürülebilirlik Raporu : Yerel İstihdam

- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Yerel bölge halkından istihdamı önemsiyoruz, istihdam politikalarımızda da olduğu gibi bölge halkından istihdam önceliklendirilmektedir.



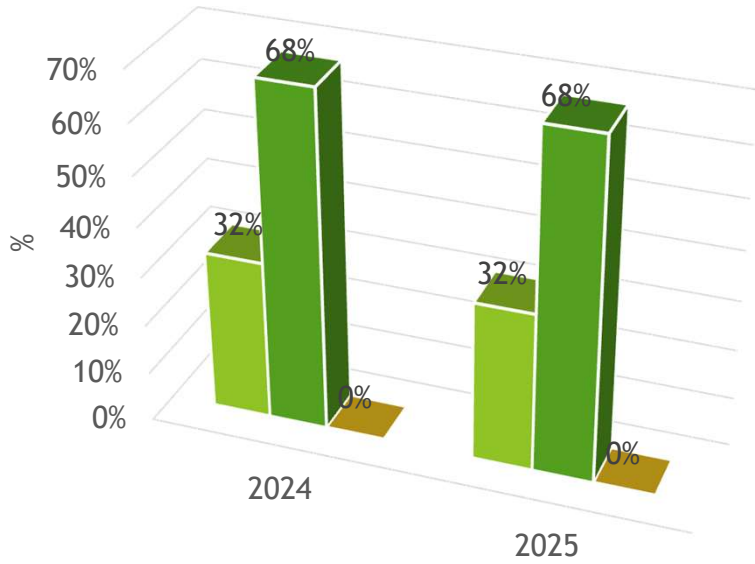
Sürdürülebilirlik Raporu : Fırsat Eşitliği

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız. Kadınların yönetim kademelerinde olmaları için eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz. Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.



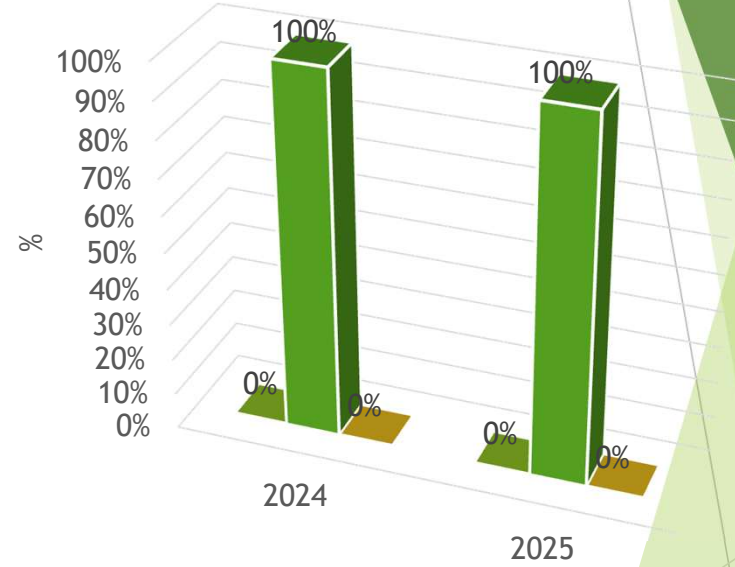
Sürdürülebilirlik Raporu : Demografik Yaş Dağılımları

Personel - YAŞ ARALIĞI ORANLARI (%)



	2024	2025
■ 18-30 YAŞ ARALIĞI	32%	32%
■ 31-64 YAŞ ARALIĞI	68%	68%
■ 65-ÜZERİ YAŞ ARALIĞI	0%	0%

Yönetici - YAŞ ARALIĞI ORANLARI (%)



	2024	2025
■ 18-30 YAŞ ARALIĞI	0%	0%
■ 31-64 YAŞ ARALIĞI	100%	100%
■ 65-ÜZERİ YAŞ ARALIĞI	0%	0%

Elektrik Tasarrufu Uygulamalarımız;

- Odalar ve genel mekan aydınlatmalarında 3-5-6 Watt led aydınlatmalar tercih edilmiştir.
- Katlarda, merdiven boşluklarında sensörlü aydınlatma kullanımı tercih edilmiştir.
- Güneş enerjileri içerisinde rezistanslar mevcut olup, güneş sıcaklığından maksimum derecede faydalanılarak sıcak su sağlanmaktadır.

Su Tasarrufu Uygulamalarımız;

- Eski tip rezervuarların değişiminde 80 adet yeni tip 5 lt su kapasiteli gömme rezervuar kullanımı tercih edilmiştir.
- Bahçe sulaması güneş doğmadan yada güneş battıktan sonra yapılmaktadır.

Su Risk Haritamız;

- Doğal Hayatı Koruma Vakfı yaptığı açıklamaya göre Antalya'nın küreselde su riski yüksek kentler listesinde bulunduğu dikkat çekmişti, dolayısıyla su kaynaklarının yönetiminde bir yandan faaliyetlerimizi gerçekleştirirken bir yandan doğayı göz ardı eden yaklaşımlar ve sürdürülebilir olmayan uygulamalar karşısında durmalı ve üzerimize düşeni yapmalıyız.
- Personellerimize gerekli eğitimleri, misafirlerimize gerekli bilgilendirmeleri yaparak bilinçlendirmek ve katkı sağlamak durumundayız,

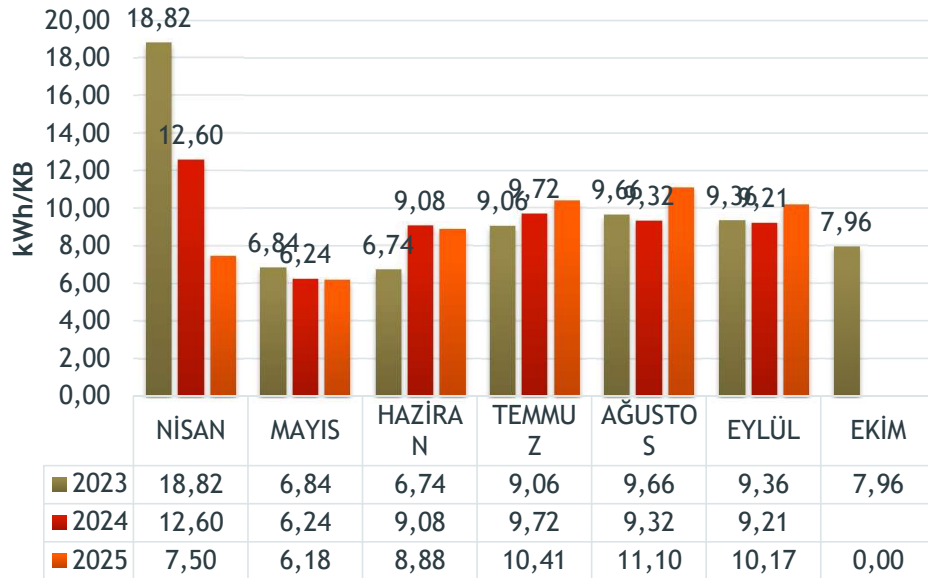
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU : VERİ VE GRAFİKLER

ELEKTRİK

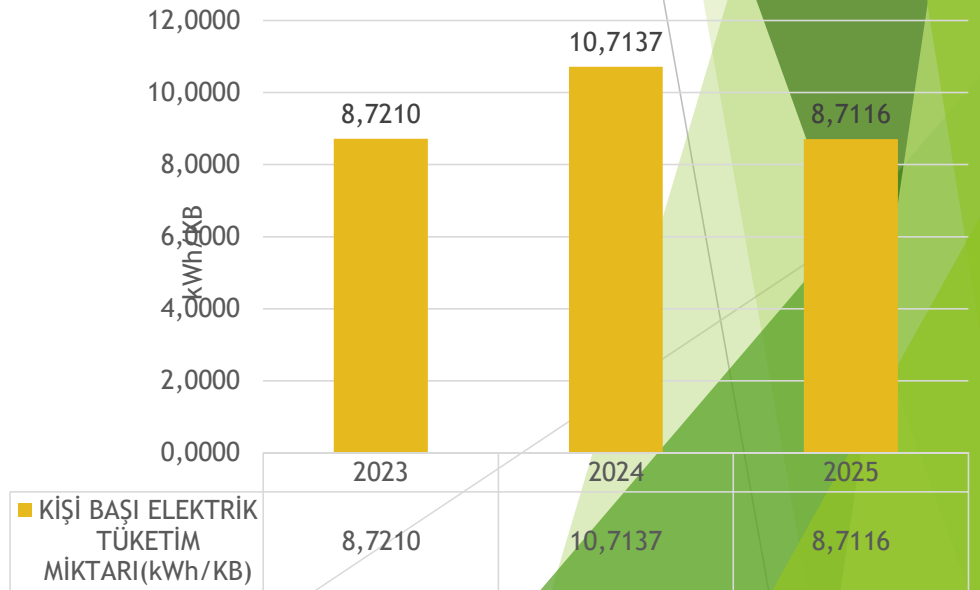
➤ 2023-2025 yılı aylık kişi başı elektrik tüketim miktarlarımız;

➤ Yıllık kişi başı elektrik tüketim miktarlarımız;

AYLIK KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARLARI



YILLIK KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM MİKTAR(KWH)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU : VERİ VE GRAFİKLER

LPG

➤Yıllık kişi başı lpg tüketim miktarlarımız;

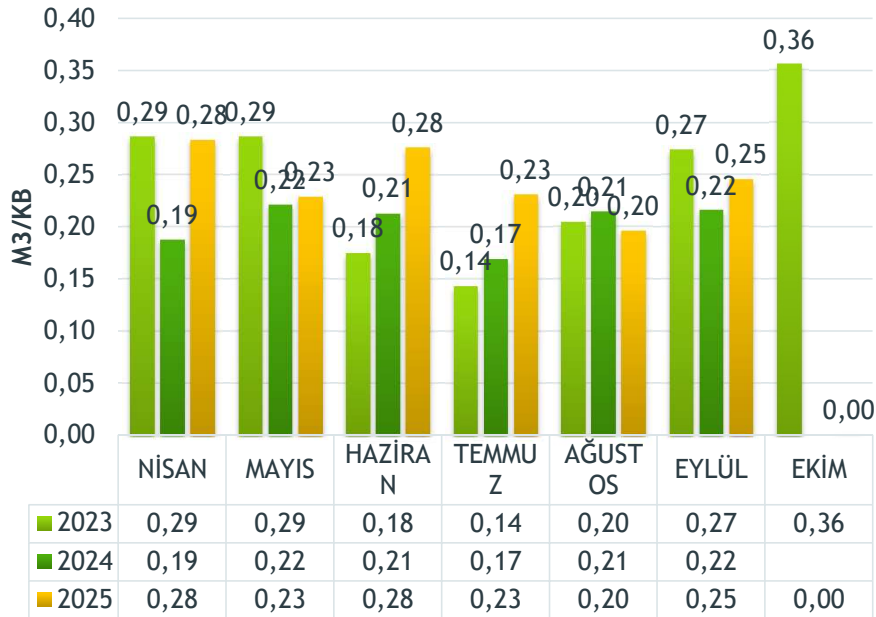


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU : VERİ VE GRAFİKLER

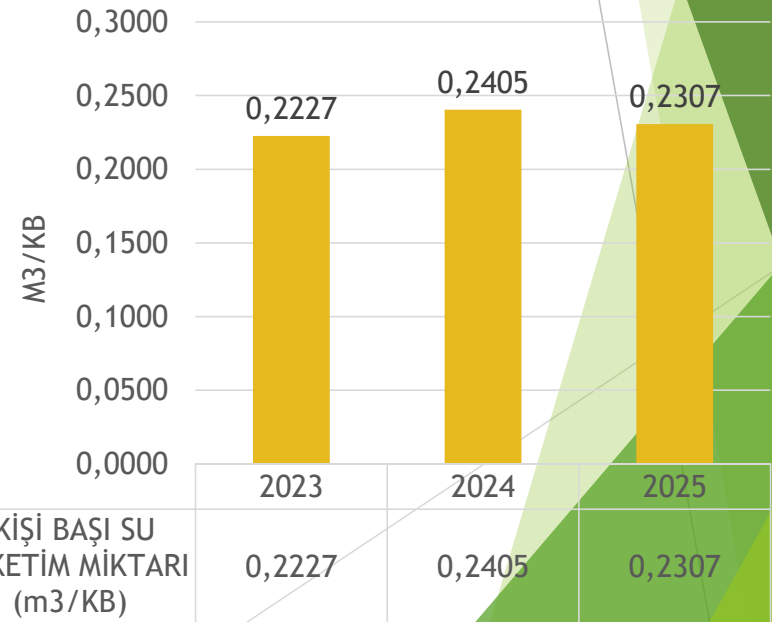
SU

- 2023-2025 yılı aylık kişi başı su tüketim miktarlarımız; ➤ Yıllık kişi başı su tüketim miktarlarımız;

AYLIK KİŞİ BAŞI SU TÜKETİM MİKTARLARI



YILLIK KİŞİ BAŞI SU TÜKETİM MİKTARI (M3)

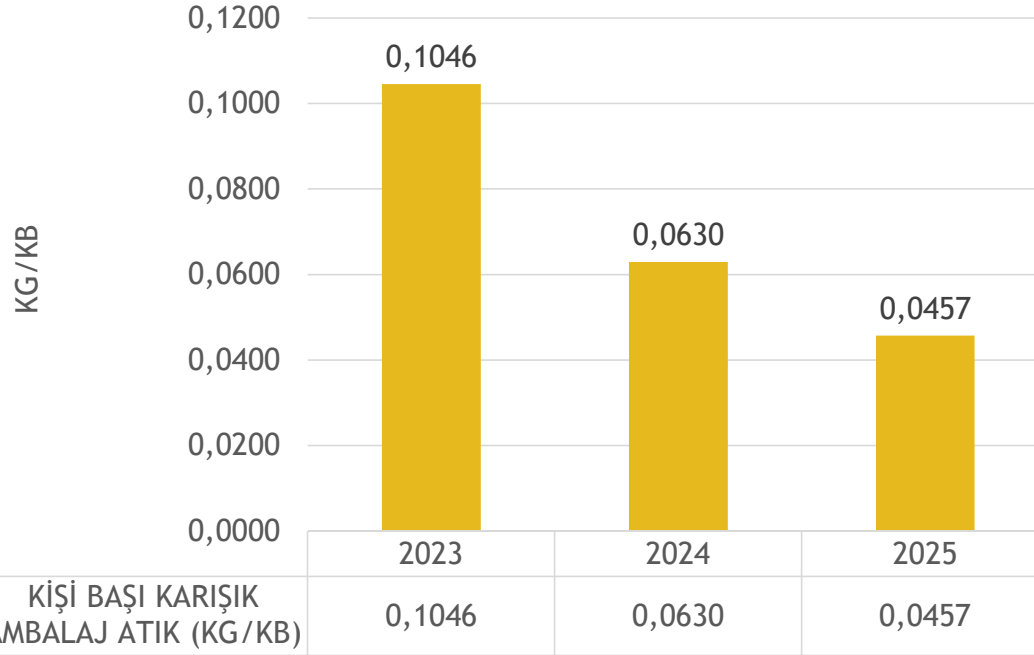


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU : VERİ VE GRAFİKLER

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR KARIŞIK AMBALAJ ATIKLARI

➤ Yıllık kişi başı karışık ambalaj atık miktarlarımız;

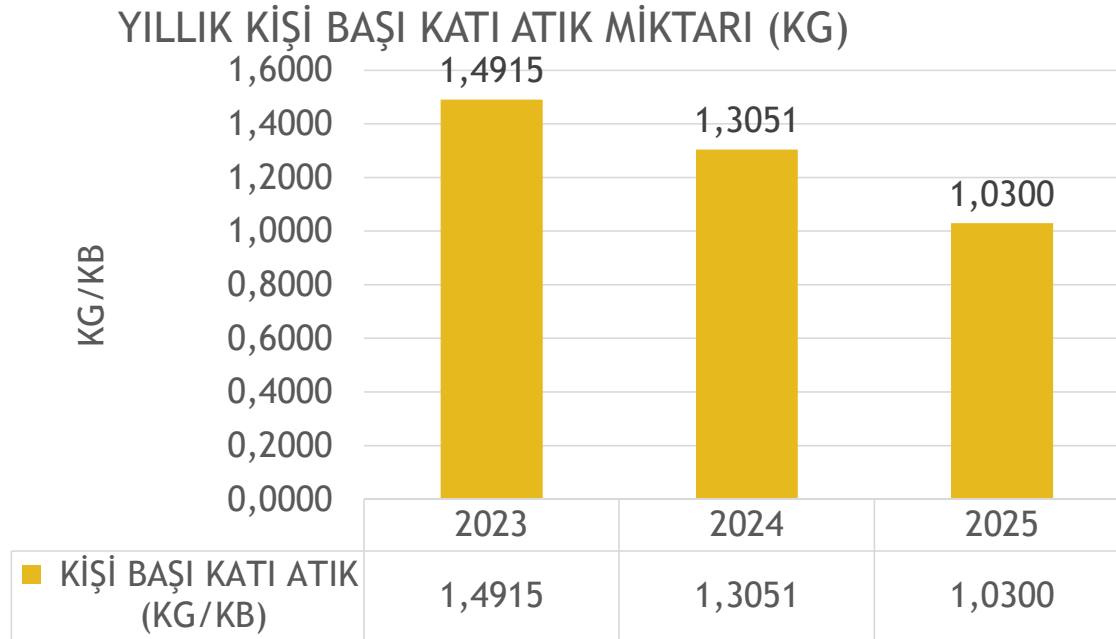
YILLIK KİŞİ BAŞI KARIŞIK AMBALAJ ATIK MİKTARI (KG)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU : VERİ VE GRAFİKLER

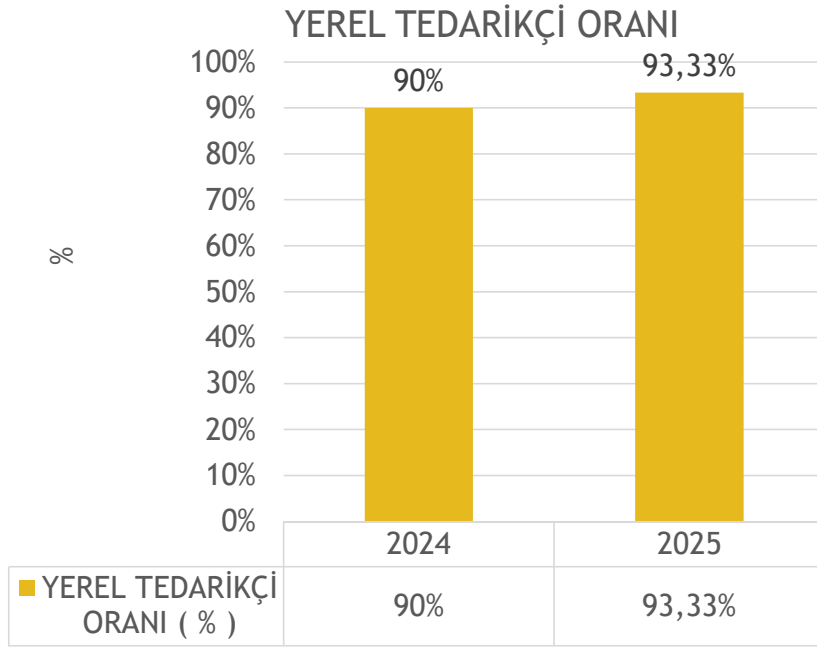
DİĞER ATIK

➤Yıllık kişi başı diğer atık miktarlarımız;



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

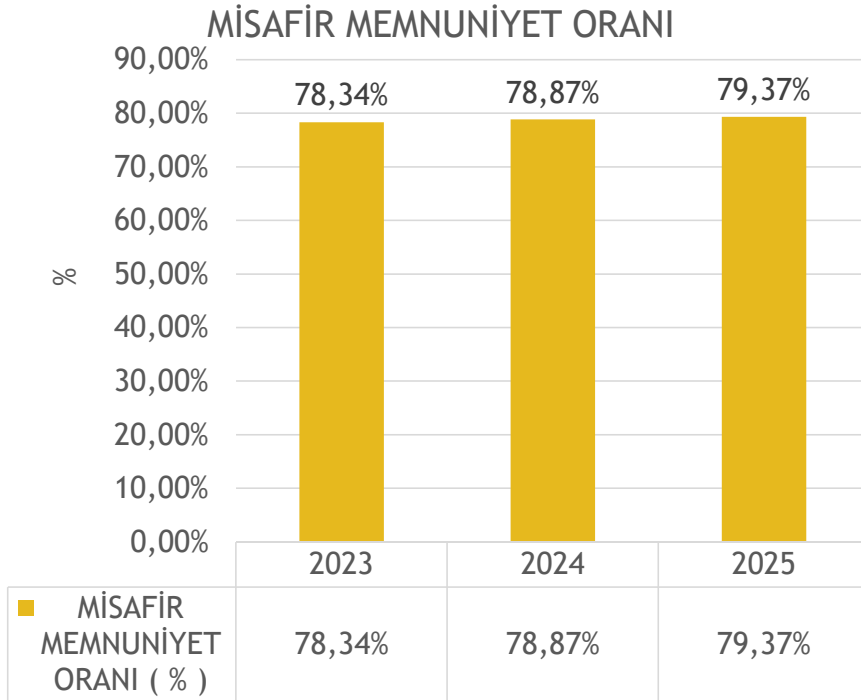
Bölge Ekonomisine Olan Katkımız;



- Tedarikçilerimizin %93'ü yerel tedarikçilerden oluşmaktadır, bu oran bölge ekonomisine olan katkımızı göstermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU : VERİ VE GRAFİKLER

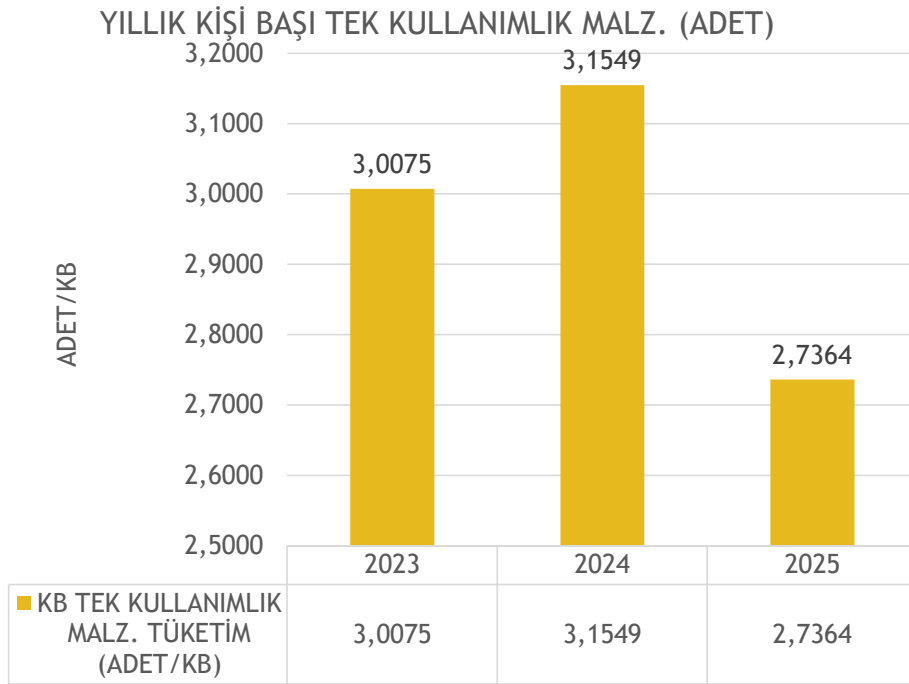
Misafir Memnuniyet Oranımız;



➤ 2025 yılında misafir memnuniyet oranımız %79,37'tür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU : VERİ VE GRAFİKLER

Tek Kullanımlık Sarf Malzeme Tüketimi;



➤ 2025 yılında tek kullanımlık sarf malzeme miktarımız 2,73 adet'tir.



Sunlight
Garden

TEŞEKKÜR EDERİZ



“Doğaya sahip çıkan geleceğine sahip çıkar.”
Türk Atasözü